A2ForBois



RAPPORT D'ACTIVITÉS | 2025 2026

La filière forêt-bois se mobilise pour son avenir

SOMMAIRE

ÉDITO	3
RAPPEL DU PROJET	4
AXE DE TRAVAIL N°1 - COORDINATION ET GOUVERNANCE	8
AXE DE TRAVAIL N°2 - ATTRACTIVITÉ ET COMMUNICATION	10
AXE DE TRAVAIL N°3 - ADAPTER COLLECTIVEMENT LA FORMATION	12
AXE DE TRAVAIL N°4 - INFORMER ET SENSIBILISER LES ENTREPRISES SUR LA MARQUE EMPLOYEUR, LA R&D ET L'INNOVATION	16
AXE DE TRAVAIL N°5 - ATTIRER DE NOUVEAUX PROFILS VERS LA FILIÈRE	18
AXE DE TRAVAIL N°6 - TRANSFERT DE LA R&D VERS L'ENSEIGNEMENT	19
CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES	20

Sommaire numérique
Cliquer sur le pavé pour accéder à la page souhaitée

ÉDITO

A2ForBois est un projet ambitieux destiné à soutenir la filière forêt-bois, par le biais des compétences et de l'innovation. Le projet A2ForBois a démarré le 1er mai 2025. Ce rapport d'activités porte sur les actions menées durant la première année de projet, entre mai 2025 et mai 2026.

Cette première année a été consacrée à la mise en place du projet, de ses différents outils de pilotage et de gouvernance ainsi qu'au lancement des actions. L'essentiel des actions a démarré, les groupes de travail se sont mis en place, les habitudes de travail se prennent peu à peu.

A2ForBois réunit des acteurs représentatifs de la filière forêt-bois qui se connaissent bien et œuvrent depuis longtemps, chacun sur son périmètre, pour soutenir la filière forêt-bois.

L'enjeu d'A2ForBois, au-delà des formations, des nouveaux outils pédagogiques, des actions d'attractivité, est de mobiliser ces acteurs dans une dynamique collective et efficace, en coordonnant les actions, en collaborant, en s'appuyant les uns sur les autres.

Notre objectif commun :

- Former plus
- Former mieux
- Attirer et fidéliser les talents
- Intégrer pleinement les nouveaux enjeux (environnementaux, sociétaux, technologiques…)



RAPPEL DU PROJET

Les constats

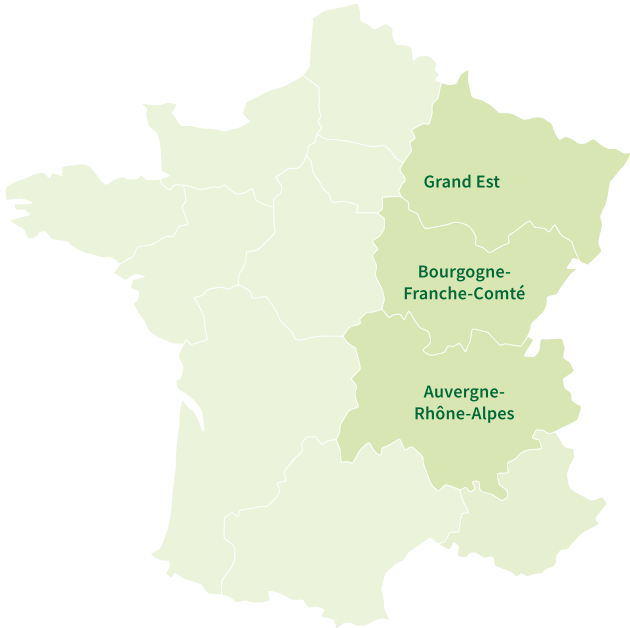
La filière forêt-bois représente un intérêt stratégique majeur pour les régions Bourgogne-Franche-Comté, Grand Est et Auvergne-Rhône-Alpes : 37 % du couvert forestier national et 40 % des emplois de la filière.

Un « effet-ciseau » est constaté sur la filière : des besoins de recrutement en hause (+24 %) à horizon 5 ans en même temps que d'importants départs à la retraite prévus (30 % des salariés de la filière).

Mais la filière peine à recruter, pour différentes raisons : un manque d'attractivité marqué, des métiers considérés comme pénibles, ce qui induit des classes insuffisamment remplies (65 %).

De plus, face aux enjeux du changement climatique, les formations se doivent de mieux intégrer différents enjeux (multifonctionnalité de la forêt, nouvelles pratiques sylvicoles, enjeux sociétaux et environnementaux…).





RAPPEL DU PROJET

Les objectifs du projet

L'objectif du projet A2ForBois : soutenir et développer la filière forêt-bois, en tenant compte des enjeux économiques, environnementaux et sociétaux, et en s'appuyant sur le développement des compétences et sur l'innovation.

Le projet A2ForBois est lauréat d'une subvention France 2030 de l'Etat pour répondre aux enjeux de la filière. Un projet sur 5 ans, réunissant 17 partenaires représentatifs de la filière, avec 5 axes de travail (en plus de l'axe transversal dédié à la gouvernance et à la coordination du projet) et 26 actions concrètes.



Le projet en quelques chiffres

Consortium de 17 membres	Communauté de projet de plus de 50 partenaires	Durée : 5 ans Démarrage : 1er mai 2025	Budget de 21,3 M€ (dont 12 M€ de subvention France 2030)	6 axes de travail et 26 actions concrètes	Projet porté par Arts Sciences et Technologies et Métiers

RAPPEL DU PROJET

Les axes du projet

Axe de travail n°1
Gouvernance et coordination

Arts et Métiers Sciences et Technologies

Axe de travail n°2
Attractivité et communication

Axe de travail n°3
Adapter collectivement la formation

Axe de travail n°4
Informer et sensibiliser sur la marque employeur, la RSE et l'innovation

Axe de travail n°5
Attirer de nouveaux profils vers la filière

Axe de travail n°6
Transfert de la RDI vers l'enseignement

CENTRE DE FORMATION CHATEAUFARINE
LYCÉE GRANVELLE DANNEMARIE-SUR-CRÊTE

CENTRE DE FORMATION CHATEAUFARINE
LYCÉE GRANVELLE DANNEMARIE-SUR-CRÊTE

FIBOIS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS D'EXCELLENCE Forêt-Bois Bourgogne-Franche-Comté

FCBA INSTITUT TECHNOLOGIQUE

RAPPEL DU PROJET

Le consortium

AgroParisTech

Arts et Métiers Sciences et Technologies

CFBL Coopérative Forestière

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Forêt-Bois Bourgogne-Franche-Comté

Centre de formation Chateaufarine – Lycée Granvelle Dannemarie-sur-Crète

FCBA Institut technologique

FIBOIS Bourgogne-Franche-Comté

Fondation UNIT

L'Institut agro

Compagnons du Tour de France Institut Européen de Formation

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire – Liberté Égalité Fraternité

Office National des Forêts

Région académique Bourgogne-Franche-Comté – Liberté Égalité Fraternité

Région Bourgogne Franche Comté

Université Bourgogne Europe

Ville de Besançon

Université Marie & Louis Pasteur

AXE DE TRAVAIL N°1 - COORDINATION ET GOUVERNANCE

Mise en place du projet

Les premiers mois de l'année ont été consacrés notamment à la mise en place du projet, en particulier :

- Contractualisation de la subvention France 2030 avec l'Etat,
- Rencontres individuelles avec l'ensemble des partenaires pour échanger sur les actions à mener, détailler l'organisation du projet et clarifier le rôle de chacun,
- Conception et mise en place des instances de gouvernance destinées à piloter le projet sur la durée (comité de pilotage, comité d'orientation stratégique, comité scientifique et de prospective, assemblée générale),
- Mise en place de différents outils (plateforme collaborative Teams, charte graphique et supports de communication, réseaux sociaux…).

Afin de mobiliser l'ensemble des partenaires dans cette dynamique collective, les comités de pilotage sont organisés tous les deux mois en présentiel en alternant le lieu de rencontre à chaque comité, afin de mieux comprendre les spécificités de chacun et construire des liens interpersonnels. Ces rencontres alternent revues de projet, ateliers de travail collectif et visites sur le terrain.





AXE DE TRAVAIL N°1 - COORDINATION ET GOUVERNANCE

Quelques chiffres

1 cérémonie de lancement
le 6 novembre 2025
CFA/CFPPA de Chateaufarine à Besançon

1 assemblée générale
le 9 juin 2026
Campus Arts et Métiers à Cluny

5 comités de pilotage en plénière
réunissant l'ensemble des partenaires du consortium,

4 en mode restreint
réunissant uniquement les responsables des axes de travail



AXE DE TRAVAIL N°2 - ATTRACTIVITÉ ET COMMUNICATION

Sous les feux des projecteurs

Le projet A2ForBois a fait l'objet de différents articles de presse et reportages à travers différents supports de communication.





BESANÇON

Un nouveau souffle pour la filière forêt-bois, avec un projet de 21 M€

Elsa Simler

De nouvelles technologies seront utilisées dans les formations grâce au projet A2ForBois, dont des simulateurs, et panneaux numériques au service de l'agilité virtuelle. Photo Franck Lallemand

Jeudi 6 novembre a eu lieu le lancement du projet A2ForBois au Centre de formation Chateauforinx à Besançon. Cette initiative a pour objectif de développer l'attractivité de métiers de la filière forêt-bois, tout en adaptant les formations aux enjeux actuels du secteur.

ICI BOURGOGNE.FR | 22/03/2026

Une journée des forêts à Besançon pour sensibiliser et recruter, "on adore la forêt de Chailluz"

Par Marie Maison

Les Bisontins et Bisontines en quête de verdure ont pu profiter de la forêt de Chailluz ce samedi, à l'occasion de la journée internationale des forêts.

LES FAMILLES SONT VENUES EN NOMBRE POUR EN APPRENDRE PLUS SUR LE FONCTIONNEMENT DES FORÊTS DE BESANÇON. © RADIO FRANCE - MM

C'était ce samedi la journée internationale des forêts et à cette occasion, la ville de Besançon a organisé des animations en forêt de Chailluz. Au programme, des ateliers autour de la biodiversité, de la cuisine avec des plantes ou encore une course d'orientation pour les enfants.

2.040 hectares de forêt gérés par la Ville de Besançon

Le temps est idéal, les familles sont venues en nombre : *"On adore cette forêt, on vient régulièrement voir les animaux"*, confirme Adélaïde, venue avec ses deux enfants. Devant une table où trônent des rondins de bois,



ACTUALITÉ

La Ville partenaire du projet A2ForBois

Le 6 novembre dernier, la Ville de Besançon a signé une convention de partenariat destinée à **transformer durablement l'offre de formation aux métiers de la forêt et du bois** et à **répondre aux défis majeurs de la filière.** Porté et coordonné par Arts et Métiers, le projet réunit 16 membres et ambitionne de sensibiliser les jeunes aux métiers de la forêt et du bois, former des stagiaires de la formation professionnelle continue et des cadres d'entreprise, mobiliser des professionnels de l'orientation pour relayer les besoins de la filière et créer un réseau national de formateurs, afin d'assurer la

Étang-sur-Arroux

La filière bois révèle tous ses secrets à l'occasion d'une journée dédiée

La filière bois embauche. L'établissement de la nature et de la forêt de Velet l'a compris et a organisé une journée entièrement dédiée à la filière.



La forêt offre des tâches enrichissantes en pleine nature. Photo Guy Lhenry

TOP Métier 8 @Topo magazine



Les professionnels du secteur annoncent un fort besoin de main d'oeuvre. Le rendre attractif est l'un des objectifs du projet A2ForBois, lancé en novembre.

Bac pro technicien de scierie

A2ForBois a privilégié le réseau professionnel LinkedIn pour communiquer tout au long de cette 1ère année :

400 abonnés | **110 publications** | **Taux d'engagement de 22 %**

Les trois meilleurs posts des douze derniers mois



Présentation des projets étudiants



Rencontre Arts et Métiers / ONF



Comité de pilotage de janvier

Retrouvez-nous sur in

AXE DE TRAVAIL N°2 - ATTRACTIVITÉ ET COMMUNICATION

L'objectif de cet axe de travail est de faire connaître et de renforcer l'attractivité de la filière forêt-bois auprès de différents publics (jeunes, prescripteurs, demandeurs d'emploi, personnes en reconversion…).

A2ForBois a permis de recruter des ressources humaines supplémentaires chez plusieurs partenaires :

- 3 ETP* pour l'EPL de Besançon,
- 1.5 ETP* pour Fibois BFC,
- 1 ETP* pour le Rectorat de Besançon.

A2ForBois a créé une dynamique collective entre les partenaires menant des actions de sensibilisation et d'attractivité, afin de coordonner et d'optimiser les interventions (EPL de Besançon ainsi que le réseau des EPLs, CMQe Forêt-Bois, Fibois BFC, ONF, CFBL…), même si cette coordination doit encore être consolidée et étendue.

En quelques chiffres, les actions menées par les partenaires durant cette 1ère année :

- Plus de 275 interventions au total,
- Plus de 43 000 personnes sensibilisées,
- Plus de 300 prescripteurs informés,
- Plus de 100 000 vues sur les réseaux sociaux.

*Équivalent Temps Plein











AXE DE TRAVAIL N°2 - ATTRACTIVITÉ ET COMMUNICATION

Les actions menées sont extrêmement variées : découverte des métiers dans plus de 40 collèges (dispositif « Parcours Avenir »), accueil de stagiaires, sensibilisation des prescripteurs de l'orientation avec le Service Public Régional de l'Orientation en présentiel ou par le biais de webinaires, participation à des salons de l'emploi ou à des évènements grand public (Journée Internationale des Forêts, Journée Avenir Bois Forêt), organisation d'un concours de bucheronnage à l'EPL de Besançon.

Ces actions ont permis d'intervenir dans différents contextes :

- 53 informations collectives,
- 11 portes ouvertes,
- 44 salons/forums,
- 136 ateliers-découverte,
- 4 conférences.

Cette première année a démontré deux choses importantes :

- La capacité des partenaires d'A2Forbois à travailler ensemble et à apporter une valeur ajoutée collective,
- La capacité d'A2ForBois à mobiliser les acteurs de l'orientation et les prescripteurs de l'emploi.

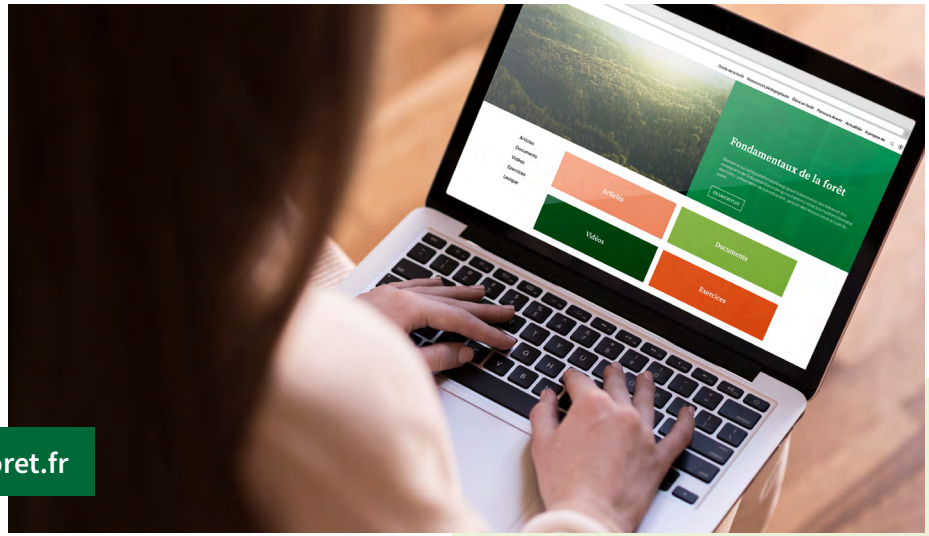
Cette première année a permis également de lancer le développement de nouveaux outils d'attractivité :

- Le Forest Van, un véhicule proposant une gamme variée d'animations, de ressources, d'ateliers et d'outils mettant en valeur les métiers de la filière. Le Forest Van a été commandé, l'aménagement et l'équipement ont été validés, il sera opérationnel en octobre 2026, avec un animateur dédié prévu dès septembre 2026. Il sillonnera les régions Bourgogne Franche Comté, Grand Est et Auvergne Rhône Alpes pour faire la promotion de la filière forêt-bois, de ses métiers et de ses formations.



AXE DE TRAVAIL N°2 - ATTRACTIVITÉ ET COMMUNICATION

- La boîte à outils « Outils d'attractivité » vise à regrouper sur un site internet unique les différents outils et ressources utilisés par les partenaires A2ForBois pour mener des actions d'attractivité, afin de les partager et de les mutualiser. Le cahier des charges a été élaboré et sera validé au 2ème semestre 2026, pour une première version de cette boîte à outils disponible fin 2026.
- Le site internet « Fondamentaux de la Forêt » proposera de nombreuses ressources pédagogiques aux enseignants et élèves des collèges, afin d'intégrer des notions liées à la filière forêt-bois dans les enseignements, pour sensibiliser et donner envie aux jeunes de s'intéresser à la filière. Le cahier des charges a été finalisé durant cette première année et doit permettre une première version du site Internet au 2ème semestre 2026.



fondamentaux-de-la-foret.fr

AXE DE TRAVAIL N°3 - ADAPTER COLLECTIVEMENT LA FORMATION

L'objectif de cet axe de travail est de créer de nouvelles formations et de modifier des formations existantes, afin de mieux répondre aux besoins des professionnels de la filière et de mieux intégrer les enjeux économiques, sociétaux et environnementaux auxquels la filière fait face.

La méthode : établir un réseau de cellules d'ingénierie pédagogique au sein du consortium pour développer des formations, construire une relation forte avec les professionnels de la filière et développer des nouveaux outils pédagogiques innovants.

Des moyens humains supplémentaires ont été mobilisés grâce à A2ForBois :

- EPL de Besançon : 1 ingénieure pédagogique,
- AgroParisTech : 1 ingénieure pédagogique,
- Arts et Métiers : 1 ingénieur pédagogique et 1 ingénieur informatique,
- Institut Agro Dijon : 1 chargée de mission ingénierie de formation.

Des objectifs quantitatifs ont été contractualisés avec la Caisse des Dépôts et Consignations, l'objectif est de créer ou colorer plus de 35 formations différentes.



AXE DE TRAVAIL N°3 - ADAPTER COLLECTIVEMENT LA FORMATION

L'EPL de Besançon accompagne et anime le travail pédagogique de 7 EPLs situés sur les régions de Bourgogne Franche Comté, Grand Est et Auvergne Rhône Alpes (Besançon, Velet, Charleville-Mézières, Mirecourt, Crogny, Brioude-Bonnefont et Roanne-Noirétable) notamment par la mise en place, en cours d'année, de cafés pédagogiques (7 ont été organisés depuis mai 2026) et d'un espace d'échange de pratiques par visio « 2mn pour comprendre » (sur un rythme mensuel).

Plusieurs outils innovants destinés à améliorer la pédagogie sont en cours de développement durant cette première année :

- Poursuite du développement du logiciel de simulation forestière SilvaNumerica (évaluation par les utilisateurs de la version actuelle du logiciel, rédaction du cahier d'une nouvelle version). D'ici fin 2026, la version actuelle de SilvaNumerica sera diffusable largement par téléchargement, afin d'en développer son utilisation.
- Recherche de financements et établissement d'un cahier des charges pour l'achat d'un nouveau simulateur de scie de reprise, pour mieux former les apprenants et rendre les formations attractives.

Un travail important a également démarré durant cette première année pour la mise en place et le développement de parcelles forestières pédagogiques entre les partenaires du consortium (pour que ces parcelles soient des lieux de recherche, d'apprentissage et d'échange entre les chercheurs, les formateurs, les apprenants) : les partenaires concernés ont été identifiés et un inventaire des parcelles forestières potentiellement disponibles a été établi. L'étape à venir est d'identifier les besoins concrets des formateurs et d'organiser les premiers échanges.



AXE DE TRAVAIL N°4 - INFORMER ET SENSIBILISER LES ENTREPRISES SUR LA MARQUE EMPLOYEUR, LA R&D ET L'INNOVATION

Suite à différents échanges avec les professionnels de la filière, il a été décidé de construire des modules de sensibilisation à la création d'entreprises sur l'amont forestier, avec l'objectif de sensibiliser et donner envie aux jeunes apprenants, dans le cadre de formations dispensées par l'EPL de Besançon. Cette possibilité doit être travaillée dans la suite du projet.

Des diagnostics RSE ont été réalisés durant cette 1ère année :

- 50 entreprises contactées,
- 15 diagnostics réalisés.

Ces diagnostics ont permis d'apporter des réponses individuelles aux entreprises, malgré des difficultés liées à la réticence des entreprises à y consacrer du temps, du fait de la conjoncture économique qui s'est tendue. Un webinaire sur la marque employeur est en cours de préparation avec France Travail.

L'un des objectifs de cet axe de travail est de favoriser la diffusion des innovations (techniques, managériales, organisationnelles…) au sein des entreprises, ce qui s'est concrétisé par la diffusion de la lettre d'information Vigibois :

- 2 éditions diffusées,
- 250 exemplaires papier distribués,
- >2000 envois par courriel avec un taux d'ouverture de 50%.



AXE DE TRAVAIL N°5 - ATTIRER DE NOUVEAUX PROFILS VERS LA FILIÈRE

Cet axe de travail est intimement lié à l'axe de travail n°2 « Attractivité et communication » dans la mesure où les prescripteurs de l'orientation et les prescripteurs de l'emploi sont souvent les mêmes ou réunis dans les mêmes instances (en particulier au sein du Service Public Régional de l'Orientation). Se référer l'axe de travail n°2 ci-dessus pour plus de détails sur les résultats obtenus.

Durant cette première année, des discussions ont été entamées avec le Pays des Vosges Saônoises dans le cadre de leur projet de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (portée par l'association Epi'Cerise), une démarche collective qui permet à un territoire d'anticiper ses besoins en emplois, compétences et formations pour soutenir les entreprises, les actifs et le développement local. L'objectif est de cartographier les besoins de recrutement et de compétences et d'organiser un travail partenarial afin d'y répondre.



AXE DE TRAVAIL N°6 - TRANSFERT DE LA RDI VERS L'ENSEIGNEMENT

Plusieurs thèses et post-docs ont été poursuivis ou initiés durant cette première année, avec l'objectif d'intégrer les résultats dans de futurs enseignements :

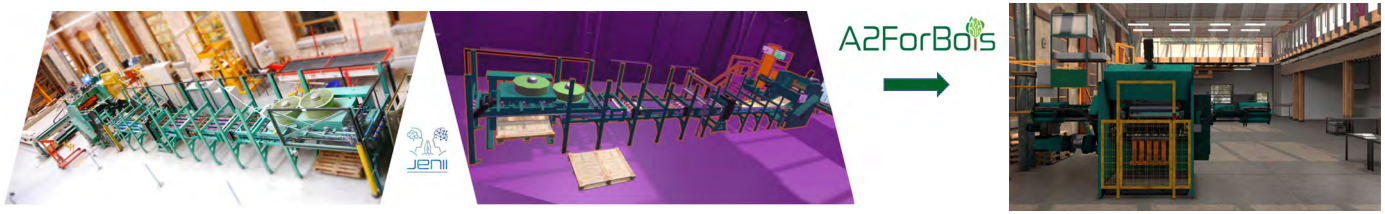
- Une thèse sur le séchage des placages de bois et une thèse sur les conditions de coupe lors du déroulage d'un billon (ces thèses permettront de construire les modèles plus ou moins complexes qui pourront être intégrés au Jumeau Numérique du déroulage et au Jumeau Numérique des placages et des produits du déroulage développés par Arts et Métiers),
- Thèse sur la reconstitution numérique d'un billon pour la reconnaissance des défauts, qui permettra de décrire la propagation des défauts d'une grume de chêne à l'intérieur de cette grume, en lien avec l'outil de formation Cuboscope développé par l'ONF,
- Thèse de l'Université Bourgogne Europe sur le lien entre apprentissage et réalité virtuelle immersive, qui sera notamment utilisée pour mieux utiliser le logiciel de simulation forestière SilvaNumerica, développé dans le cadre de ce projet,
- Et plusieurs autres thèses dirigées par l'Université Marie et Louis Pasteur permettant d'améliorer les connaissances du milieu forestier : lien entre mycorhize, microclimat et survie des arbres ; carte de vulnérabilité des forêts aux scolytes ; productivité des forêts face au changement climatique et aux parasites.



AXE DE TRAVAIL N°6 - TRANSFERT DE LA R&D VERS L'ENSEIGNEMENT

Le jumeau numérique d'une ligne de déroulage de billons de bois, déjà partiellement développé dans le cadre du projet JENII, a fait l'objet d'un travail de développement durant cette première année afin d'intégrer les futurs modules à venir (module étuvage, module séchage et module qualité des placages) et afin de permettre une utilisation sur des ordinateurs standards (dont l'usage a été testé dans un collège à Cluny en Saône-et-Loire).

En parallèle, la ligne de déroulage installée aux Arts et Métiers a été équipée de nouveaux capteurs destinés à réaliser la tomographie requise pour reconstituer numériquement des billons de chêne, afin d'étudier la manière dont les défauts visibles à l'extérieur d'une grume se propagent à l'intérieur de celle-ci.



Le projet de démonstrateur à échelle 1 de parois instrumentées permettant d'analyser le comportement de matériaux biosourcés et de bois dépérissant a bien avancé, avec la mise en place des parois et des capteurs et leur intégration dans les nouveaux bâtiments des Compagnons du Tour de France.



CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

La mise en place d'un projet de cette ampleur nécessite du temps et de l'énergie pour construire la dynamique collective. Après cette première année de projet, on peut affirmer que l'ensemble des actions ont été lancées et que la dynamique et la coopération entre les différents partenaires du projet est en marche. La deuxième année de projet permettra d'obtenir les premiers résultats concrets des actions menées. Pour cette année qui vient, nos efforts porteront notamment sur :

- Poursuivre la dynamique actuelle pour continuer à travailler ensemble et penser collectif,
- Mobiliser les établissements de formation,
- Formaliser la coordination des différents partenaires sur les actions de sensibilisation/attractivité,
- Améliorer notre communication en interne et en externe,
- Réfléchir dès à présent à la pérennisation des actions mises en place.

Merci à tous les membres du consortium A2ForBois ainsi qu'à tous nos partenaires techniques et financiers pour leur soutien et leur accompagnement sur ce projet ambitieux !



A2ForBois

Opération soutenue par l'État dans le cadre de l'AMI « Compétences et Métiers d'Avenir »
du Programme France 2030, opéré par la Caisse des Dépôts (La Banque des Territoires)

Contact :

Guillaume Lacondemine
Coordinateur du projet
guillaume.lacondemine@ensam.eu

Pour en savoir plus sur le projet A2ForBois :